

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МӘГАРИФ ҺӘМ ФӘН
МИНИСТРЛЫГЫ

ПРИКАЗ

28.11.2014

г. Казань

БОЕРЫК

№ 6755/14

**О программе Министерства образования и науки Республики Татарстан
по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2020 годы**

В соответствии с Государственной программой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую программу Министерства образования и науки Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2020 годы.
2. Руководителям структурных подразделений Министерства образования и науки Республики Татарстан (далее - Министерство), ответственным за исполнение программных мероприятий, обеспечить их надлежащее и своевременное выполнение в сроки, предусмотренные вышеуказанной программой.
3. Структурным подразделениям министерства, ответственным за реализацию программных мероприятий, ежеквартально представлять отчеты об исполнении секретарю Комиссии при министре образования и науки Республики Татарстан по противодействию коррупции Р.Ф. Гайфутдиновой.
4. Отделу развития информационных технологий и безопасности (Б.М. Юнусову) разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства образования и науки Республики Татарстан в подразделе «Антикоррупционная программа Министерства образования и науки Республики Татарстан» раздела «Противодействие коррупции».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан – министр

Э.Н. Фаттахов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
образования и науки
Республики Татарстан
от 28.11.2014 № 6755/14

**ПРОГРАММА МИНИСТЕРСТВА
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ПО РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
НА 2015-2020 ГОДЫ**

Паспорт

Наименование Программы	Антикоррупционная программа Министерства образования и науки Республики Татарстан на 2015-2020 годы (далее – Программа)
Основание разработки Программы	Государственная программа «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы», утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512
Цели Программы	Совершенствование системы противодействия коррупции в сфере образования Выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции, формирование нетерпимого отношения к коррупции.
Задачи программы	Сокращение причин и условий, порождающих коррупцию в сфере образования; совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции; вовлечение гражданского общества в процесс реализации антикоррупционной политики; содействие реализации прав граждан и организаций на свободный доступ к информации о фактах коррупции; активизация антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного образования, в том числе за счет воспитательной работы, направленной на формирование антикоррупционной культуры у обучающихся; исполнение мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года №226, и Программы по антикоррупционному просвещению на 2014-2016 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 мая №816-р
Сроки реализации Программы	2015-2020 годы.
Объемы и источники финансирования	Текущее финансирование

<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Повышение эффективности государственного управления в сфере образования посредством установления приоритета закона как основного инструмента регулирования жизни в обществе и государстве, открытость и прозрачность деятельности министерства для граждан и организаций, достижение безукоризненного служебного поведения и соблюдения установленного антикоррупционного стандарта государственными гражданскими служащими, упрочение связи министерства с гражданским обществом, приоритет общественного мнения, нетерпимого к проявлениям коррупции;</p> <p>соответствие раздела «Противодействие коррупции» официального сайта министерства законодательству и Единым требованиям составит 100 процентов.</p>
<p>Организация контроля за реализацией Программы</p>	<p>Заместитель министра образования и науки Республики Татарстан Л.О. Сулима</p>

I. Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа

Настоящая Программа разработана в целях совершенствования системы противодействия коррупции в министерстве, профилактики коррупции, создания условий, препятствующих коррупции в Министерстве, формирования у сотрудников министерства нетерпимого отношения к коррупции.

В Программе учтены требования Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 годы, Государственной программы «Реализации антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы»

В основу Программы положен опыт реализации 3-х предыдущих программ Министерства образования и науки Республики Татарстан.

Основными направлениями, продолжающими работу по реализации антикоррупционной политики, стали нормативное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционная экспертиза правовых актов, организация антикоррупционной пропаганды и просвещения, формирование антикоррупционного образования, организация мониторинга коррупции, коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики.

Программа позволяет детализировать отдельные направления работы по противодействию коррупции в Министерстве. Мероприятия, направленные на ее выполнение имеют системный характер. Исполнение Программы позволит достичь максимальной информационной открытости деятельности Министерства и существенного сокращения причин и условий, порождающих коррупцию.

Мероприятия, направленные на выполнение программы Министерства 2012-2014 годов, в целом позволили усовершенствовать систему мер по противодействию коррупции. Принятые меры дали определенный позитивный результат. Итогом работы стало полное отсутствие, в том числе признаков, совершения действий/бездействий коррупционной направленности со стороны государственных гражданских служащих Республики Татарстан – сотрудников Министерства.

Часть мероприятий, необходимость в реализации которых не потеряла актуальность, сохранены в настоящей Программе.

К указанным мероприятиям относятся антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов, осуществление контроля соблюдения государственными гражданскими служащими законодательства о государственной гражданской службе и ряд других.

В то же время эффективности проводимых мероприятий в Министерстве препятствуют следующие причины;

- относительное недопонимание отдельными государственными служащими коррупционности тех или иных действий и их недопустимости,
- отсутствие у государственных гражданских служащих реальной мотивации на проведение антикоррупционных мероприятий, связанной, в первую очередь, с большим объемом трудозатрат и отвлечением от исполнения основных обязанностей.

Это ставит задачу разработки системы коллективной антикоррупционной пропаганды.

Для успешной реализации антикоррупционной программы требуется комплекс эффективных мер, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию.

II. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЙ ПО ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Цель Программы - совершенствование системы противодействия коррупции в сфере образования.

Задачи Программы:

совершенствование инструментов и механизмов противодействия коррупции, в том числе правовых и организационных, и поиск инновационных технологий такого противодействия;

вовлечение гражданского общества в процесс реализации антикоррупционной политики, содействие реализации прав граждан и организаций на свободный доступ к информации о фактах коррупции;

активизация антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного образования, в том числе за счет усиления воспитательной работы по привитию обучающимся нравственных норм, составляющих основу личности, устойчивой против коррупции.

В целях решения обозначенных задач предусматривается реализация следующих направлений:

развитие системы нормативных правовых актов Министерства образования и науки Республики Татарстан в сфере противодействия коррупции, быстрое и эффективное устранение пробелов нормативно-правового регулирования;

совершенствование системы проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов в сфере образования, в том числе независимой антикоррупционной экспертизы;

введение в действие системы антикоррупционного мониторинга в деятельности образовательных учреждений, муниципальных органов управления образованием, государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Республики Татарстан;

совершенствование системы работы по обеспечению проверки достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Республики Татарстан, их супругов и несовершеннолетних детей;

активизация деятельности комиссии Министерства образования и науки Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

обеспечение реализации механизма уведомления о фактах обращения к государственным гражданским служащим Министерства образования и науки Республики Татарстан в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

ведение мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с рассмотрением его результатов на заседаниях комиссии по реализации антикоррупционной политики Министерства образования и науки Республики Татарстан дальнейшее совершенствование организации деятельности по размещению государственных заказов;

вовлечение педагогического сообщества в реализацию антикоррупционной политики.

III. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Текущее финансирование деятельности Министерства.

<p>нормативные правовые акты во исполнение федерального закона «О деятельности и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан»</p>		<p>Министерства, процентов</p>
<p>1.2. Действенное функционирование подразделений органов государственной власти и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе)) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Президента</p>	<p>Отдел кадров - 2015 - 2020 гг.</p>	

<p>Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществлению иных вышеуказанные функции</p>		
<p>1.2.1. Проверение с со- блюдением требований законодательства о государственной и му- ниципальной службе, о противодействии кор- рупции проверки до- стоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуще- стве и</p>	<p>отдел кадровой политики 2015 - 2020 гг.</p>	
<p>обязательствах имуще- ственного характера служащих, своих су- путей (супруга) и несо- вершеннолетних детей, представляемых: государственными и муниципальными слу- жащими; лицами, замещающими государственные и му- ниципальные должнос- ти.</p>	<p>Информирование орга-</p>	

<p>дарственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных правонарушений</p>		
<p>1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственным (муниципальными) служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей государственной (муниципальной) службы, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>	<p>отдел кадровой политики</p>	<p>сжс10/1-но</p>
<p>1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных</p>	<p>отдел кадровой политики</p>	<p>Внедрение - 2015 г. Исполнение - 2015 - 2020 гг.</p>

ботанных на базе специализированного программного обеспечения в

целях осуществления:

мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующий перечень, и лицами, замещающими указанные должности, с

использованием баз данных о доходах, имущественном имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, пенных бумагах, сборах, систематизации и рассмотрении образцов граждан о даче согласия на размещение в организации должности на условиях гражданско-правового до-

<p>говора (Практико-правовых договоров) или</p> <p>на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входят в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего</p>							
<p>1.3. Обеспечение открытости деятельности при руководстве в органах исполнительной власти и органов местного самоуправления в Республике Татарстан по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей</p>	<p>отдел кадровой политики</p> <p>Комиссия при министре об-разования и науки Республики Татарстан</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>					

<p>ино у службах и ра- юридыческн ботников государ- отдел ственных органов. Гос- ударственных и муниципальных организаций отрицательного отношения к корруп- ции с привлечением к данной работе обще- ственных советов, об- щественных объедине- ний, участвующих в противодействии кор- рупции, и других ин- ститутов гражданского общества</p>	<p>инд гражд- дискон (муницип- альных) службах, государ- ственных и муницип- альных ор- ганизаций, с которыми проведены антикор- рупционные мероприя- тия</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>	<p>Количество выпусков журнала ти- ражом 300 экземпляров (1 раз в год)</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>0,20</p>	<p>0,210</p>	<p>0,22</p>	<p>0,230</p>	<p>0,24</p>	<p>0,25</p>
<p>4.6. Осуществление закупок на издание и распространение в гос-ударственных органах и органах местного самоуправления научной практической журнала "Антикоррупционный бюллетень"</p>	<p>отдел кадровой политики</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>	<p>Количество выпусков журнала ти- ражом 300 экземпляров (1 раз в год)</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>0,20</p>	<p>0,210</p>	<p>0,22</p>	<p>0,230</p>	<p>0,24</p>	<p>0,25</p>
<p>4.12. (Организация раз- работки пикета учебно- методических антикор- рупционных пособий и рабочих тетрадей, рас- считанных на разни- чные возрастные груп- пы)</p>	<p>отдел кадровой политики управление национального</p>	<p>Разра- ботка учеб- ных ма- териалов - 2015 г.</p>	<p>Количество интерак- тивных часов, проведен- ных в обра- зовательных учреждени-</p>	<p>60 тыс. часов</p>	<p>60 тыс. с. ча- сов</p>	<p>60 тыс. с. ча- сов</p>	<p>60 тыс. с. ча- сов</p>	<p>60 тыс. с. ча- сов</p>	<p>1,75</p>	<p>0</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

сам противодействия коррупции с международным участием			
4.18. Проведение конкурсов сочинений "Будущее моей страны - в моих руках!", творческих работ учащихся национальных школ на родном языке на тему "Скажем коррупции "Нет!" и детских рисунков "Надо жить честно!", республиканского конкурса творческих работ среди студентов профессиональных образовательных организаций "На страже закона. против коррупции!"	отдел научной	2015 - 2020 гг.	
4.19. Организация проведения конкурса научно-прикладных исследовательских работ на тему реализации антикоррупционной политики Республики Татарстан среди профессорско-преподавательского состава образователь-	отдел научной	2015 - 2020 гг.	

<p>ных учреждений, научно-исследовательских учреждений, аспирантов и студентов образовательных учреждений в целях расширения правых знаний в образовательных учреждениях Республики Татарстан</p>				
<p>4.20. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по социально-государственными (муниципальными) служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях предотвращения коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков</p>	<p>отдел кадровой политики</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>		
<p>4.21. С учетом положений Межгосударственных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки</p>	<p>отдел кадровой политики</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>		

управления в Республике Татарстан при предоставлении государственных (муниципальных) услуг		Среднее число обращений представителей Телесой биэ- несс- сообщества в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения одной государственной услуги										
5.5. Организация отдела кадровой наполнения разряда подгруппы "Противодействие коррупции" официальных сайтов органов исполнительной власти, муниципальных районов	2015 - 2020 гг.	Доля исполнения обязательств органов государственной власти и органов мест-	60	65	70	75	80	85	90			

<p>и городских округов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 N 225</p>	<p>ного самоуправления муниципальных районов и городских округов, одесечивающих население информационно-сервисных сайтов в соответствии с</p>	
<p>"Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции"</p>	<p>законодательства и требований, установленных, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 N 225 "Об утверждении Единых требований</p>	

			<p>К размещению и непосредственно разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции, процентов</p>										
<p>5.6. Обеспечение функционирования в министерствах, ведомствах, органах местного самоуправления в Республике Татарстан "телефонов доверия", "горячих линий", интернет-приемных, дру-</p>	<p>отдел кадровой политики</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>											

<p>них информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению</p>						
<p>5.9. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционных политики в Республике Татарстан</p>	<p>СМИ отдел кадровой политики</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>				
<p>5.11. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его ре-</p>	<p>отдел кадровой политики</p>	<p>2015 - 2020 гг.</p>				

и другими государственными органами. Президент РТ Размещение результатов по защите прав потребителей социологических предприятий исследованной на сайте тегей (по согласованию при голосовании). Президент РТ по за ТНТ РТ (по защите прав предпринимателей), магистер и Торгово-Промышленной палаты РТ, а также овещение в СМИ	Президент РТ											
Задача 9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции												
9.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан в автоматизированной информационной системе "Электронный	со-отдел школьного образования	до-2015 - 2020 гг.										

<p>вновь, принятых медико-отдел кадровой инспекции работников и политики работников образованья с нормами анти-коррупционного поведения</p>								
<p>9.6. Ведение мониторинга обращения департамента граждан о проявлении надзора и контроля в сфере коррупции и здраво-образования и охраны здоровья отдела кадровой политики</p>	2015 - 2020 гг.							
<p>9.7. Проведение социологических опросов в профессионально-организационных структурах здраво-охранения, образования по вопросам охраны здоровья, политики в сфере оказания медицинских, образовательных услуг. Размещение на официальных сайтах органов власти результатов опросов</p>	2015 - 2020 гг.							